



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН  
ХАСАВИОРТОВСКИЙ РАЙОН»  
МКОУ «Карлаюртовская СОШ имени А.Д. Сихалиева»

368021, РД, Хасавюртовский район, с. Карлаюрт, ул. Джумагулова, 3. Тел/факс: 8(928)678-83-59  
ИНН 0534009240, КПП 053401001, ОГРН 1020501766431. E-mail: karlaurt-school@mail.ru

**ПРИНЯТО:**  
на Педагогическом совете школы  
Протокол № 1  
28.08.2024г.



**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор школы  
Моллаева Б.М.  
Приказ № 31

28.08.2024г.

**Должностная инструкция руководителя  
центра образования естественнонаучной и  
технологической направленностей «Точка  
роста»**

## **Общие положения**

Руководитель центра образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста» назначается на должность и освобождается от нее приказом директора на должность руководителя центра «Точка роста» назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы учреждения образования.

Руководитель центра образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста» должен знать:

- Конституцию Российской Федерации. Законы РФ, постановления и решения Правительства РФ и органов управления образованием по вопросам образования и воспитания обучающихся (воспитанников).
- Конвенцию о правах ребенка.
- Педагогику, педагогическую психологию, достижения современной психолого- педагогической науки и практики.
- Основы физиологии, гигиены.
- Теорию и методы управления образовательными системами.
- Основы экологии, экономики, права, социологии.
- Организацию финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
- Административное, трудовое и хозяйственное законодательство.
- Правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Руководитель центра образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста» подчиняется непосредственно директору школы.

На время отсутствия руководителя центра образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста» (командировка, отпуск, болезнь, пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом директора. Данное лицо, приобретает соответствующие права и несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него обязанностей.

## **Должностные обязанности**

- Руководитель центра образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста»:
- Руководит деятельностью центра образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста».

- Организует образовательный процесс и внеурочную деятельность обучающихся в центре «Точка роста».
- Обеспечивает выполнение учебных планов, общеобразовательных и программ дополнительного образования.
- Принимает меры по методическому обеспечению образовательной деятельности.
- Организует заключение договоров с заинтересованными предприятиями, учреждениями и организациями по подготовке кадров.
- Обеспечивает комплектование Центра обучающимися (воспитанниками).
- Создает необходимые социально-бытовые условия обучающимся (воспитанникам) и работникам учреждения.
- Принимает меры по сохранению контингента обучающихся (воспитанников).
- носит предложения руководству по подбору и расстановке кадров.
- Обеспечивает развитие и укрепление учебно-материальной базы Центра, сохранность оборудования и инвентаря, соблюдение санитарно-гигиенических требований, правил и норм охраны труда и техники безопасности.
- Ведет отчетность по работе Центра.
- Освещает работу Центра для общественности на сайте школы, социальных сетях, СМИ и т.д.
- 

## **Права**

Руководитель центра образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста» вправе:

- Знакомиться с проектами решений руководства касающихся деятельности центра образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста».
- Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых им должностных обязанностей.
- Вносить на рассмотрение администрации предложения по улучшению деятельности центра образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста».
- Осуществлять взаимодействие с сотрудниками всей организации.
- Привлекать всех специалистов к решению задач, возложенных на центр образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста» (если это предусмотрено положениями), если нет - то с разрешения руководителя учреждения образования).
- Подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции.

- Вносить предложения о поощрении отличившихся работников, наложении взысканий на нарушителей производственной и трудовой дисциплины.
- Требовать от администрации оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав.

## **Ответственность**

Руководитель центра образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста» несет ответственность:

- За ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.
- За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, - в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.
- За причинение материального ущерба - в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.

## **Заключительные положения**

Настоящая должностная инструкция разработана на основе Профессионального стандарта, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2015 N 613н.

Данная должностная инструкция определяет основные трудовые функции работника, которые могут быть дополнены, расширены или конкретизированы дополнительными соглашениями между сторонами.

Должностная инструкция не должна противоречить трудовому соглашению заключенного между работником и работодателем. В случае противоречия, приоритет имеет трудовое соглашение.

Должностная инструкция изготавливается в двух идентичных экземплярах и утверждается руководителем организации.

Каждый экземпляр данного документа подписывается всеми заинтересованными лицами и подлежит доведению до работника под роспись.

Один из полностью заполненных экземпляров подлежит обязательной передаче работнику для использования в трудовой деятельности.

Ознакомление работника с настоящей должностной инструкцией осуществляется при приеме на работу (до подписания трудового договора).

Факт ознакомления работника с настоящей должностной инструкцией подтверждается подписью в экземпляре должностной инструкции, хранящемся у работодателя.